

# 重庆剑涛铝业有限公司

## 关于反奴隶制和反对人口贩卖的声明

根据《现代反奴隶制法案 2015》(以下简称“法案”)第 54 条款,重庆剑涛铝业有限公司采取零容忍对任何形式的现代奴隶制的宽容态度,我们致力于以道德、诚信和透明的方式行事。本声明概述了重庆剑涛铝业有限公司在截止 2025 年 10 月 30 日前公司内或业务供应链内不存在现代奴役或人口贩卖行为,并概述了实施的各种管理措施

反奴隶制及反人口贩卖声明涵盖实体的结构和业务为:重庆剑涛铝业有限公司是以废铝加工为主的生产型企业。重庆剑涛铝业有限公司,2007 年成立于重庆市涪陵区,是一家集再生铝加工、制造和销售的民营铝加工企业,业务遍及铝汽车、通机、摩托车、通讯、航空及进出口贸易等领域。

我们致力于成为负责任的企业和公民,尤其针对剑涛铝业所处的生产场所与三大重要相关群体:员工、客户、供应商。作为一家负责任的公司,剑涛铝业始终坚持遵守最高道德标准的原则,公司期望员工对道德与法律行为负责,公司 2024 年编制了《重庆剑涛铝业有限公司 ASI 行为准则》,并对员工开展多种形式的培训,绝不允许任何业务活动中存在构成人口贩卖或奴役的行为。实施的各种管理措施概述如下:

一、公司价值链中现代奴隶制的具体风险管理:

供应链管理方面:确保剑涛铝业的供应商和供应链不使用奴役劳动力或参与人口贩卖活动,公司目前的供应链通过结合 ASIPS 标准制定了《供应商尽职调查程序》、《供应商尽职调查标准》和《人权尽职调查程序》,对供应商开展尽职调查的方式来确保上述承诺的实现。与合作的供应商应同样致力于成为负责任企业和公民,并且遵守业务所在地区的法律法规,承担相应的责任和义务,同时与供应链内的供应商签订了相关的反奴隶制及反人口贩卖的协议,将公司价值链中现代奴隶制的风险降到最低。

内部管理方面:公司按照 SA8000 的标准建立了管理体系,在工作时间、自由选择、结社自由、工资、最低年龄要求、歧视等方面建立了相关的程序及管理规定,同时建立了检举程序和机制,向全体员工公示可能出现现代奴隶制或者向人力资源团队报告他们的担忧的程序。

评估风险所采取的行动,包括尽职调查和补救程序概述:如公司价值链中现代奴隶制的具体风险管理所述,公司建立了严格的、系统的《供应商尽职调查程序》、《供应商尽职调查标准》和《人权尽职调查程序》,涵盖了尽职调查的程序、标准和补救程序,且同时保留了尽职调查表,并于每年底形成详细的《尽职调查报告》,来总结整体现代奴隶制的风险,截止 2025 年 10 月 30 日对所有供应商评估结果均为低风险,进一步的行动是预防可能出现的风险发生,通过以下内部和外部(供应商等)关于现代奴隶制的培训,具体培训实施:2024 年 6 月份组织全员结合 SA8000

标准进行了一次培训;外部结合供应商月度绩效通报会，2025年5月份组织了关于现代奴隶制的培训。

## 二、公司解决现代奴隶制而采取的行动

1、公司在供应链采购活动前及内部人力资源管理体系机制制定前，均制定了管理机制，来确保在前置端解决可能出现的现代奴隶制事件，如制定了与供应链供应商签订的反现代奴隶制协议;在人力资源管理员员工入职时发放监督人力资源行为的反现代奴隶制声明。

2、公司将反现代奴隶制融入到了《公司 ASI 行为准则》、《SA8000 管理手册》及相关的 SA8000 管理程序、制度中，贯穿公司可能出现的现代奴隶制事件，来确保事前预防管理。

### 3、2026 年及后续的反现代奴隶制及反人口贩卖的工作计划

2026 年结合供应商二方审核，将反现代奴隶制及反人口贩卖的详细审核标准并入到供应商二方审核标准及检查表中，开展风险评估。

对商贸类供应商，2026 年开展尽职调查，来评估反现代奴隶制及反人口贩卖的管理及风险情况。

2026 年开展内部及外部供应商反现代奴隶制及反人口贩卖的培训各组织进行一次。

通过多种方式向供应商传递我们的这一期望，希望我们的供应商知悉并遵守重庆剑涛铝业有限公司关于公平对待劳工以及禁止强迫劳动，不得奴役与贩卖人口的行为准则。贩卖人口和奴

隶制是严重的违法行为，是对人权和尊严的严重侵犯。公司制定反对奴隶制和人口贩卖的声明，以表明对社会责任的承诺和对人权的尊重。同时，公司贯彻 SA8000 管理体系的要求，来确保上述行为不会发生。